



Excmo. Ayuntamiento de Güímar.

Sección de Régimen Interior y RR.HH.

ANUNCIO

Por la presente se hace público, que por decreto nº 2582/2025, de 12 de junio, del concejal delegado de personal, a la vista de la propuesta efectuada por el área de RRHH de la Corporación, se dicta resolución en los siguientes términos:

Que se efectúa en el expediente para la **ORDENACIÓN DE LA LISTA DE RESERVA DE TÉCNICO/A DE ADMINISTRACIÓN GENERAL, RAMA JURÍDICA, DE LA ESCALA DE ADMINISTRACIÓN GENERAL, SUBESCALA TÉCNICA, GRUPO A, SUBGRUPO A1**, del Ayuntamiento de Güímar, que permita atender de forma temporal funciones propias del puesto de **TÉCNICO/A DE ADMINISTRACIÓN GENERAL, RAMA JURÍDICA, DE LA ESCALA DE ADMINISTRACIÓN GENERAL, SUBESCALA TÉCNICA, GRUPO A, SUBGRUPO A1**, del Ayuntamiento de Güímar, tras revisión de la documentación aportada por los interesados/as en el plazo concedido para la subsanación de la solicitud.

ANTECEDENTES

I.- Por Decreto de la concejalía delegada de personal nº 0447/2024, de 26 de enero, fueron aprobadas la convocatoria y bases que la rigen para la constitución de una **LISTA DE RESERVA** que permita atender de forma temporal funciones propias del puesto de **TÉCNICO/A DE ADMINISTRACIÓN GENERAL, RAMA JURÍDICA, DE LA ESCALA DE ADMINISTRACIÓN GENERAL, SUBESCALA TÉCNICA, GRUPO A, SUBGRUPO A1**, del Ayuntamiento de Güímar, en los supuestos expresamente justificados de necesidad y urgencia, hasta la finalización de la causa que en cada caso dé lugar a la necesidad de nombramiento.

II.- Con fecha 31 de enero de 2024 se publican, en el BOP nº 14, las bases referenciadas que, igualmente, fueron hechas públicas en el tablón de anuncios y en la web municipal, con apertura de un plazo de 15 días hábiles para presentación de instancias.

III.- En términos que constan en el expediente, tras la revisión inicial de la documentación presentada por los/las aspirantes en el plazo de presentación de instancias, por decreto del concejal delegado de personal nº 6230/2024, de 27 de diciembre, se hace pública la lista de reserva provisional, conformada, según establece la base CUARTA de la convocatoria, por el resultado de la autobaremación efectuada por cada uno/a de los/las interesados/as, con exclusión de los aspirantes que no cumplen con los requisitos exigidos o presentan solicitud fuera del plazo al efecto concedido y se inician los trámites para la ordenación definitiva de la misma, que permita una más ágil gestión de las necesidades puntuales de empleo que puedan ir surgiendo.

IV.- A la vista de lo anterior, la referida resolución recoge propuesta para modificación de las puntuaciones resultantes de la autobaremaciones presentadas, en relación con las/ los aspirantes recogidos en el apartado 3º del punto CUARTO de la citada resolución, en aplicación de los criterios de puntuación establecidos en la base QUINTA de las que rigen la presente convocatoria y se efectúa requerimiento de subsanación de la documentación aportada, respecto de los aspirantes recogidos en el apartado 2º y 4º, con concesión a los mismos de un plazo de subsanación de 10 hábiles, contados a partir del siguiente a la publicación de la referida resolución en el tablón de anuncios y en la página web de la entidad, para que aporten la documentación acreditativa del cumplimiento de requisitos y/o méritos alegados que igualmente se indica.

V.- Tal y como se deduce del último párrafo de la base TERCERA de la convocatoria, *"Se excluirán del procedimiento selectivo a quienes presenten su solicitud fuera del plazo, no la presenten telemáticamente a través de la sede electrónica de la Corporación, no abonen las tasas por derecho de examen o no acompañen a sus solicitudes la baremación y documentación acreditativa del cumplimiento de los requisitos. Igualmente, será causa de exclusión de las presentes listas de empleo el que la persona interesada forme parte de la lista de reserva vigente de Técnicos de Administración General, aprobada por Decreto nº 74/2019, de 14 de enero, del concejal delegado de RRHH de la entidad."*

VI.- En términos que establece el punto 1 de la base CUARTA de la convocatoria, en su párrafo 5º, *"(...) En el caso en el que, tras la revisión de la documentación que acompañó a su solicitud, se detectase la falta de acreditación suficiente del cumplimiento de los citados requisitos, previo trámite de subsanación, se resolverá su exclusión."*

V.- La antedicha resolución se hace pública mediante anuncio inserto en el tablón de anuncios y en la página web de la entidad, en fecha 7 de enero de 2025, constando en el plazo de 10 días concedido, presentada documentación para subsanación de la solicitud efectuada por parte de los/as aspirantes en términos que constan en el expediente en trámite.

VI.- Por Decreto de la concejalía nº 1402/2025, de 3 de abril, rectificado mediante decreto nº 1421/2025, de 4 de abril, se aprueba la lista de reserva definitiva de Técnicos de Administración General del Ayuntamiento de Güímar, hecha pública mediante anuncio inserto en el tablón de anuncios y en la web de la entidad, siendo la última de las publicaciones efectuada con fecha 5 de abril del actual, con





concesión de un plazo de 3 días naturales para la presentación, en su caso, reclamaciones a las calificaciones otorgadas.

VII.- En el plazo al efecto concedido, constan efectuadas reclamaciones por los interesados/as que a continuación se citan, mediante presentación de escrito de alegaciones o, en su caso, interposición de recurso de reposición:

- Raquel Lleo Miranda
- Hillary Díaz Mesa
- Ramón Hugo García Rodríguez
- Arturo Trujillo Rodríguez
- Cristina de la Cruz Rivero

CONSIDERACIONES JURÍDICAS

Primero. - Tal y como se recoge el apartado 1 de la base Cuarta de las que rigen la presente convocatoria, *“La ordenación de la lista de reserva resultante de la presente convocatoria se ajustará estrictamente a la que resulte de la autobaremación efectuada por los/las aspirantes en el momento de presentar su solicitud, y en base a ella quedarán constituidas y publicadas las mismas.*

En ningún caso, la participación en el presente procedimiento dará lugar a derecho alguno a ser contratado/a o nombrado/a para el caso de que no cumpla con los requisitos establecidos en el apartado segundo de la presente convocatoria.

Efectuado un llamamiento, y antes de llevar a cabo el nombramiento, se procederá por el personal adscrito al Área de RRHH de la Corporación a la comprobación, tanto del cumplimiento de los requisitos por parte de la persona llamada, como de la autobaremación efectuada en su solicitud y su estricta correspondencia con la documentación aportada.

De detectarse error en dicha autobaremación, se procederá, previo trámite de subsanación cursado a la persona interesada, a actualizar la puntuación, quedando el/la aspirante ubicado/a en la posición que en base a ella le corresponda.

En el caso en el que, tras la revisión de la documentación que acompañó a su solicitud, se detectase la falta de acreditación suficiente del cumplimiento de los citados requisitos, previo trámite de subsanación, se resolverá su exclusión.”

Segundo. - Tal y como se concreta en el apartado 2º de la referida base, *“En los casos en que se produzca un **empate** entre las personas aspirantes, estos se resolverán atendiendo sucesivamente a los siguientes criterios:*

- a) Quien tenga una mayor puntuación obtenida en el apartado de experiencia profesional.*
- b) De persistir el empate quien obtuvo mayor puntuación correspondiente al apartado relativo a formación.*
- c) Finalmente, el desempate se efectuará en función de la fecha y hora de presentación de solicitud de participación.”*

Tercero. - Se ha de estar a lo establecido en la Base QUINTA, en lo relativo a los criterios de baremación de la experiencia profesional, la formación y la puntuación a asignar en cada caso.

En términos que en la misma se establecen, *“El concurso se resolverá de acuerdo con los criterios que seguidamente se detallan, siendo la puntuación máxima a obtener de 10 puntos y la **puntuación mínima para inclusión en la lista de reserva de 1 punto, que necesariamente se han de corresponder con experiencia en puesto de trabajo de la misma naturaleza**, conforme a la puntuación establecida en el subapartado 1 siguiente.*

Cuarto. - En términos que se establecen en la referida base, *“La ponderación de los méritos se efectuará con arreglo a los siguientes criterios:*

1.- Experiencia Profesional: *Por prestar servicios en la Administración Pública en condición de personal funcionario de carrera o funcionario interino, o como personal laboral, desempeñando tareas propias del Cuerpo/Escala objeto de la presente convocatoria. Hasta un máximo de 6 puntos.*

1.1.- *Por cada mes completo de servicio en la Administración Pública, desempeñando tareas propias de la plaza a la que se refiere la presente convocatoria, a razón de **0,10 puntos por mes trabajado.***

1.2.- *Por cada mes completo de servicio en empresas y organismos públicos desempeñando tareas propias de la plaza a la que se refiere la presente convocatoria, a razón de **0,08 puntos por mes trabajado.***

Los servicios prestados se valorarán por meses, a estos efectos se sumarán de forma independiente en días todos los periodos correspondientes a cada uno de los subapartados establecidos dividiéndose el resultado por treinta.

A estos efectos se reducirán proporcionalmente los servicios, en su caso, prestados a tiempo parcial.

2.- Formación: *Se valorarán los cursos de formación relacionados con las funciones a desarrollar, incluidos los relativos a Prevención de Riesgos Laborales y Ofimática, hasta un máximo de 4 puntos.*





A este respecto se valorarán los cursos de formación y de perfeccionamiento, jornadas y otras acciones formativas organizados por el Instituto Nacional de Administración Pública, Centros o Entidades acogidos a los Planes de formación de las Administraciones Públicas, Instituto Canario de Administración Pública, Universidades Públicas y demás centros oficiales de formación y perfeccionamiento, que versen sobre materias directamente relacionadas con las funciones propias del puesto de trabajo convocado, con la siguiente puntuación: **0,015 puntos por cada hora de formación.** (...)”

Quinto.- Tal y como en la base QUINTA se establece en relación con la forma de acreditación de los méritos, “Todos los méritos alegados deberán poseerse en el momento de la finalización del plazo de presentación de solicitudes.

1.- Para la acreditación de la Experiencia profesional en Administraciones Públicas:

a) Certificación expedida por el órgano que efectuó el nombramiento o por el órgano contratante, en la que conste el tiempo de servicios prestados, vínculo jurídico con la Administración Pública y Cuerpo/Escala/Especialidad o Grupo y Categoría Profesional de personal laboral.

En el caso de personal empleado público de las Corporaciones Locales la certificación deberá emitirla el secretario de la Corporación.

b) Copia del acto de nombramiento o del contrato de trabajo.

La falta de cualquiera de los dos documentos detallados anteriormente, previo requerimiento de subsanación por parte de la Administración pública impedirá la valoración del mérito indicado.

No obstante, no habrá obligación de presentar dichos documentos, cuando obren en poder de esta Administración. En estos casos los aspirantes deberán indicar el órgano que efectuó el nombramiento u órgano contratante y fecha del acto de nombramiento o contrato de trabajo.

2.- Para la acreditación de la Experiencia profesional en empresas u organismos Públicos, certificado emitido por la empresa u organismo donde se hubieran prestado los servicios, indicándose el tiempo exacto de duración de los mismos, categoría profesional, tipo de funciones y tareas desempeñadas, acompañado de certificado emitido por la Tesorería General de la Seguridad Social sobre el período de alta y grupo de cotización, y copia compulsada del contrato de trabajo; en caso de tratarse de una categoría de la misma familia profesional que el puesto convocado, pero no coincide exactamente con la denominación, deberá acompañarse certificación acreditativa de la empresa de las funciones desempeñadas.

3.- Para determinar la valoración de los méritos profesionales que se acrediten en otra administración, así como en empresas u organismo públicos, ha de tenerse en cuenta el grupo de cotización que figure en el informe de vida laboral emitido por la Tesorería General de la Seguridad Social sobre los periodos de alta y grupo de cotización. A estos efectos el grupo de cotización correspondiente al Grupo A, Subgrupo A1 ha de ser con carácter general el Grupo 1.

4.- Para la acreditación de la formación: Se presentará fotocopia compulsada del diploma o documento acreditativo de la realización del curso respectivo que contenga mención expresa del número de horas, contenido, fecha de celebración o, en su defecto, fecha de expedición.

No obstante, no habrá obligación de presentar dichos documentos, cuando obren en poder de esta Administración. En estos casos los aspirantes deberán indicar esta circunstancia, con concreción de los documentos a valorar.”

Sexto.- Por su parte, de conformidad con lo establecido en el artículo 109.2 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, “Las Administraciones Públicas podrán, asimismo, rectificar en cualquier momento, de oficio o a instancia de los interesados, los errores materiales, de hecho o aritméticos existentes en sus actos.”

En atención a las anteriores consideraciones se procede a efectuar valoración de las alegaciones efectuadas por los interesados/as, en el plazo al efecto concedido, en términos que constan en el expediente y que serán notificados de forma personal a cada uno de los interesados/as. (...)

De conformidad con lo anteriormente expuesto, a la vista de las reclamaciones y recursos presentadas en plazo por los interesados/as en relación con el decreto nº1402/2025 de fecha 03/04/2025 por el que se aprueba la LISTA DE RESERVA DE TÉCNICO/A DE ADMINISTRACIÓN GENERAL, RAMA JURÍDICA, DE LA ESCALA DE ADMINISTRACIÓN GENERAL, SUBESCALA TÉCNICA, GRUPO A, SUBGRUPO A1, en atención a la delegación que al efecto me ha sido efectuada por Decreto de alcaldía nº 5324/2024, de 8 de noviembre, por medio de la presente

RESUELVO

PRIMERO. – Estimar las alegaciones presentadas por **HILLARY DÍAZ MESA** y, en atención a su contenido, y de la documentación aportada, en los plazos al efecto concedidos, se propone modificar la





puntuación otorgada a la interesada, en relación con experiencia acreditada en desempeño de funciones relacionadas con las propias del puesto objeto de la presente convocatoria, con otorgamiento de la siguiente puntuación definitiva:

HILLARY	DÍAZ	MESA	0,8	0,8	4	5,6
---------	------	------	-----	-----	---	-----

Como resultado de lo anterior, procede la inclusión de la interesada en la lista de reserva de Técnicos de Administración General de esta corporación, en la que, por orden de puntuación, conforme a los criterios de desempate establecidos, a pasa a ocupar el puesto nº 71, procediendo a la modificación del orden correlativo en la configuración de la lista de reserva en los términos que corresponda, en términos que se recogen en documento anexo.

SEGUNDO.- Estimar las alegaciones presentadas por **RAMÓN HUGO GARCÍA RODRÍGUEZ** y en atención a su contenido y de la documentación aportada en los plazos al efecto concedidos, se propone modificar la puntuación otorgada al interesado, en relación con experiencia acreditada en desempeño de funciones relacionadas con las propias del puesto objeto de la presente convocatoria, con otorgamiento de la siguiente puntuación definitiva:

RAMÓN HUGO	GARCÍA	RODRÍGUEZ	1,3	0	4	5,3
------------	--------	-----------	-----	---	---	-----

Como resultado de lo anterior, procede la inclusión del interesado en la lista de reserva de Técnicos de Administración General de esta corporación, en la que, por orden de puntuación, conforme a los criterios de desempate establecidos, a pasa a ocupar el puesto nº 77, procediendo a la modificación del orden correlativo en la configuración de la lista de reserva en los términos que corresponda, en términos que se recogen en documento anexo.

TERCERO.- Desestimar las alegaciones presentadas por **RAQUEL LLEO MIRANDA**, con los fundamentos que constan en el expediente, en términos que le serán notificado a la interesada, con ratificación de la puntuación que le fue otorgada en el decreto nº 1421/2025, de 4 de abril, por el que se aprueba la lista de reserva de Técnicos de Administración General de esta corporación.

	LLEO	MIRANDA	RAQUEL	0	1,15	4	5,15
--	------	---------	--------	---	------	---	------

El orden definitivo que la interesada pasa a ocupar en la citada lista de reserva se ha visto modificado en términos que constan en el documento anexo, como resultado de las reclamaciones que han resultado admitidas en el presente trámite, en términos que se hacen constar en los apartados anteriores.

CUARTO.- Desestimar las alegaciones presentadas por **ARTURO TRUJILLO RODRÍGUEZ**, con los fundamentos que constan en el expediente, que le serán notificados al interesado de forma personal, con ratificación de la puntuación que le fue otorgada en el decreto nº 1421/2025, de 4 de abril, con lo que no constando acreditada la puntuación mínima exigida resulta definitivamente excluido de la lista de reserva de Técnicos de Administración General de esta corporación

QUINTO.- Desestimar las alegaciones presentadas por **CRISTINA DE LA CRUZ RIVERO**, con los fundamentos que constan en el expediente, que le serán notificados a la interesada de forma personal, con ratificación de la puntuación que le fue otorgada en el decreto nº 1421/2025, de 4 de abril, con lo que no constando acreditada la puntuación mínima exigida resulta definitivamente excluido de la lista de reserva de Técnicos de Administración General de esta corporación

SEXTO.- En atención a lo anterior, se procede a la modificación de la ordenación de la lista de reserva publicada con fecha 5 de abril de 2025, que queda configura, con carácter DEFINITIVO, en términos que constan como anexo a la presente. Se hace constar que el orden correlativo de la citada lista se ve afectado en virtud de la presente resolución a partir del puesto nº 71, como consecuencia de la admisión de las alegaciones presentadas por dos aspirantes, en términos antes expuestos y, asimismo, a partir del puesto 92, número respecto del que se ha detectado la existencia de duplicidad que en virtud de la presente se procede a subsanar, resultando el orden definitivo que consta a continuación.

Se recuerda a los/as interesados que, de conformidad con lo establecido en los párrafos segundo y tercero de la citada Base Cuarta, "En ningún caso, la participación en el presente procedimiento dará lugar a derecho alguno a ser nombrado/a para el caso de que no cumpla con los requisitos establecidos en el apartado segundo de la presente convocatoria.

Efectuado un llamamiento, y antes de llevar a cabo el nombramiento, se procederá por el personal adscrito al Área de RRHH de la Corporación a la comprobación, tanto del cumplimiento de los requisitos por parte de la persona llamada, como de la autobaremación efectuada en su solicitud y su estricta correspondencia con la documentación aportada."





SÉPTIMO.- Publicar anuncio de la presente resolución en el tablón de anuncios de la entidad y en la página web municipal.

OCTAVO.- Contra la presente Resolución que pone fin a la vía administrativa, puede interponer alternativamente recurso de reposición potestativo ante el Sr. Alcalde de este Ayuntamiento, en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de la recepción de la presente notificación, de conformidad con los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas; o bien interponer directamente recurso contencioso-administrativo, ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Santa Cruz de Tenerife, en el plazo de dos meses, a contar desde el día siguiente al de la recepción de la presente notificación, de conformidad con el artículo 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa. Si se optara por interponer el recurso de reposición potestativo no podrá interponer recurso contencioso-administrativo hasta que aquel sea resuelto expresamente o se haya producido su desestimación por silencio. Todo ello sin perjuicio de que pueda interponer Vd. cualquier otro recurso que pudiera estimar más conveniente a su derecho.

Documento firmado electrónicamente,

ANEXO

LISTA DE RESERVA DEFINITIVA DE TÉCNICOS/AS DE ADMINISTRACIÓN GENERAL, RAMA JURÍDICA, DE LA ESCALA DE ADMINISTRACIÓN GENERAL, SUBESCALA TÉCNICA, GRUPO A/A1 QUE SE PÚBLICA TRAS EL TRÁMITE DE SUBSANACIÓN CONCEDIDO MEDIANTE DECRETO DEL CONCEJAL DELEGADO DE PERSONAL Nº 6230/2024, DE 27 DE DICIEMBRE, PUBLICADO EN EL TABLÓN DE ANUNCIOS Y EN LA WEB DE ESTA ENTIDAD EN FECHA 7 DE ENERO DE 2025, CON APLICACIÓN DE CRITERIOS DE DESEMPATE ESTABLECIDOS EN EL APARTADO 2 DE LA BASE CUARTA.

*Se hace constar que el orden correlativo que figura en la lista publicada con fecha 5 de abril de 2025, se ve afectado en virtud de la presente resolución a partir del puesto nº 71, como consecuencia de la admisión de las alegaciones presentadas por dos aspirantes, en términos antes expuestos y, asimismo, a partir del puesto 92, número respecto del que se ha detectado la existencia de duplicidad que en virtud de la presente se procede a subsanar, resultando el siguiente orden definitivo:

		APELLIDO 1	APELLIDO 2	NOMBRE	AAPP 0,10xM ES	EMP/ ORG 0,08xM ES	(Max. 4) 0,015 xH	TOTAL REVISIÓN DEFINITIV A
1	***9845**	KATSCHNER	SENDIN	CRISTIAN	6	0	4	10
2	***6235**	GONZÁLEZ	RAVELO	LUIS AGUSTÍN	6	0	4	10
3	***4035**	FORTES	CARRILLO	MIGUEL	6	0	4	10
4	***2004**	YORDA	GÓMEZ	IRACHE	6	0	4	10
5	***2981**	NODA	GARCÍA	AYOZE	6	0	4	10
6	***1544**	LÓPEZ	CASTAÑEDA	DELIA MARÍA	6	0	4	10
7	***9168**	NAVARRO	ÁLVAREZ	OLGA MARÍA	6	0	4	10
8	***9862**	ADRIÁN	ALONSO	VICTORIA MARÍA	6	0	4	10
9	***9408**	RODRÍGUEZ	LÓPEZ	EVA	6	0	4	10
10	***1670**	REY	MARTÍN	LAURA DE LOS ÁNGELES	6	0	4	10
11	***7045**	HERNÁNDEZ	GARCÍA	LUISA MARÍA	6	0	4	10
12	***3154**	MÉNDEZ	RODRÍGUEZ	PIERINA VANESSA	6	0	4	10
13	***7485**	RAMOS	GALVÁN	MARÍA JESÚS	6	0	4	10
14	***3466**	DOMÍNGUEZ	GARCÍA	CARMEN LUISA	6	0	4	10
15	***9811**	PÉREZ	REGALADO	NIEVES LAURA	6	0	4	10
16	***5948**	BAUTE	PERAZA	MARÍA ARANZAZU	6	0	4	10
17	***0320**	CASTRO	RODRÍGUEZ	MARÍA CANDELARIA	6	0	4	10
18	***8067**	LUCAS	LORENZO	OLIVER ROBERTO	6	0	4	10
19	***4864**	HERNÁNDEZ	MARTÍN	YARELI	5.9	0	4	9,9





20	***1039**	GONZALEZ DE CHAVES	CALAMITA	MARÍA CRISTINA	5,8	0	4	9,8
21	***1039**	GÓNZALEZ DE CHAVES	CALAMITA	MARÍA EUGENIA	6	0	3,78	9,78
22	***3369**	RODRÍGUEZ	YANES	YAIZA	5,74	0	4	9,74
23	***8179**	VITORES	CABRERA	DEBORA RUT	3,5	1,92	4	9,42
24	***9868**	VICENTE	CHARCO	INÉS	5	0	4,000	9,000
25	***2926**	MORALES	SOLER	LAURA DEL CARMEN	6	0	2,985	8,98
26	***2473**	AGRELLA	CABEZA	ANA VANESA	6	0	2,895	8,895
27	***5855**	DELGADO	RODRÍGUEZ	LILIANA DEL CRISTO	1,5	3,2	4	8,7
28	***6259**	PALAZÓN	MARTÍN	LIDIA	2,6	2,08	4	8,68
29	***7064**	HERNÁNDEZ	REAL	YOLANDA	4,65	0	4	8,65
30	***2366**	FEBLES	MARTÍN	LAURA	4,6	0	4	8,6
31	***2012**	RAMÍREZ	EXPÓSITO	AROA GRIMANESA	4,6	0	4	8,6
32	***3163**	GÓMEZ	RAVELO	MARÍA CANDELARIA	4,38	0	4	8,38
33	***4072**	HERNÁNDEZ	PINO	SOFFY MARIAM	4,2	0	4	8,2
34	***5483**	GONZÁLEZ	RAMOS	DAVID	4	0	4	8
35	***8347**	FUENTES	ZAMORA	JORGE	3,88	0	4	7,88
36	***3730**	DEL BARRIO	PALACIOS	IGNACIO	5,8	0	1,8	7,6
37	***7056**	HERNÁNDEZ	FLORES	MANUEL	3,6	0	4	7,6
38	***5862**	DELGADO	MORILLO	ANDREA CAROLINA	3,6	0	4	7,6
39	***2827**	GARCÍA	ÁLVAREZ	LIDIA	3,5	0	4	7,5
40	***2979**	GONZÁLEZ	GONZÁLEZ	LORENA PATRICIA	2,8	0,56	4	7,36
41	***2266**	PERERA	GONZÁLEZ	ALEJANDRO	3,3	0	4	7,3
42	***6522**	HERNÁNDEZ	JIMÉNEZ	JOSUÉ AIRAM	5,6	0	1,635	7,235
43	***3930**	DELGADO	DE LA ROSA	VERÓNICA	3,3	0	3,75	7,05
44	***2391**	AGUILAR	PALMERO	SANDRA MARÍA	3	0	4	7
45	***5585**	FERNÁNDEZ	BENITO	ALEJANDRO RODOLFO	2,9	0	4	6,9
46	***7166**	GONZÁLEZ	LEANDRO	YAJAIRA	2,4	0	4	6,8
47	***1390**	BELLO	POMARES	MARÍA LORETO	2,7	0	4	6,7
48	***6699**	PANTIN	GONZÁLEZ	AGUSTINA	3,5	0	3,165	6,66
49	***1607**	DE COSSIO	SAVIN D ORFOND	GENOVEVA FLORENTINA	3,3	0	3,33	6,66
50	***6344**	RODRÍGUEZ	BOTÍN	ALEJANDRO JESÚS	2,6	0	4	6,6
51	***4512**	GORRÍN	GAGO	SERGIO	2,7	0	3,89	6,59
52	***2814**	FARIÑA	TRUJILLO	GUACIMARA	2,4	0	4	6,4
53	***5511**	BALLI AL SOUFI	ESPINOSA	LEYLA	2,4	0	4	6,4
54	***4165**	BRITO	GUTIÉRREZ	CAROLINA	3,2	0	3,18	6,38
55	***5626**	CASARIEGO	TOLEDO	CARLA	2,2	0	4	6,2
56	***2601**	MARTÍN	LUÍS	SERGIO	2,2	0	4	6,2
57	***3492**	RODRÍGUEZ	SOSA	ISORA	2,4	0	3,75	6,15
58	***8481**	CONCEPCIÓN	HERNÁNDEZ	OLIVIA	2,1	0	4	6,1
59	***3810**	GONZÁLEZ	CASTILLO	ANA DÁCIL	6	0	0	6
60	***9694**	MARTÍNEZ	ROJAS	MARÍA VANESA	2	0	4	6
61	***8273**	CHINEA	NAVARRO	ANTONIO JOSÉ	2	0	4	6
62	***1259**	RODRÍGUEZ	PÉREZ	IVÁN JESÚS	2	0	4	6
63	***2416**	SCHNABL	FERNÁNDEZ	REBECA	2	0	4	6





64	***4076**	FEIDL	GARCÍA	VICTORIA DE LOS ÁNGELES	1,92	0	4	5,92
65	***9969**	CARNICERO	PEINADO	GEMA	1,9	0	4	5,9
66	***5565**	MAYER	MENA	CAROLA ISABEL	1,9	0	4	5,9
67	***3391**	BARROSO	NODA	ÁNGELA	0	1,83	4	5,83
68	***5107**	RODRÍGUEZ	CASANOVA	YOLANDA	0	1,68	4	5,68
69	***3978**	HERNÁNDEZ	PÉREZ	ANTONIO ALEJANDRO	3,6	0	2,02	5,62
70	***6520**	DELGADO	SÁNCHEZ	ALBERTO	1,9	0	3,71	5,61
71	***1207**	DÍAZ	MESA	HILLARY	0,8	0,8	4	5,6
72	***9073**	SUÁREZ	DE GANZO	MARÍA EUGENIA	1,6	0	4	5,6
73	***1959**	ZUPPO	PÉREZ	MARÍA ESTHER	3,6	0	1,92	5,52
74	***6174**	GARCÍA	DÍAZ	VIRGINIA	1,5	0	4	5,5
75	***5594**	SANTOS	MARTÍN	ROSA MARÍA	0,6533	0,7307	4	5,384
76	***3663**	IBARRIA	MORERA	CELIA	1,3	0	4	5,3
77	***2304**	GARCÍA	RODRÍGUEZ	RAMÓN HUGO	1,3	0	4	5,3
78	***0917**	CAPOTE	CONTRERAS	FRANCISCO ALBERTO	0	1,28	4	5,28
79	***6464**	MARTÍN	PÉREZ	MIRIAM LEYRE	1,2	0	4	5,2
80	***1771**	RODRÍGUEZ	ÁVILA	ANA	1,2	0	4	5,2
81	***9256**	CONCEPCIÓN	HERNÁNDEZ	MARÍA DEL PILAR	1,2	0	4	5,2
82	***6748**	SUAREZ	GARCÍA	CARLOS	1,2	0	4	5,2
83	***2163**	LLEO	MIRANDA	RAQUEL	0	1,15	4	5,15
84	***4969**	CARRIZO	SÁNCHEZ	JOSÉ MARÍA	1,3	0	3,81	5,11
85	***4195**	DE LA CRUZ	MEDINA	ADRIANA	1,1	0	4	5,1
86	***2152**	DELGADO	ACOSTA	JOSÉ FRANCISCO	4,1	0	0,96	5,06
87	***9760**	JIMENEZ	CONCEPCIÓN	PAULA	1	0	4	5
88	***9536**	CAO	PÉREZ	BENITO RAMÓN	1	0	4	5
89	***6367**	GONZÁLEZ	GONZÁLEZ	JUDIT	1,3	0	3,63	4,93
90	***9505**	ORTEGA	HERRERA	ANA ROCÍO	1,5	0	3,225	4,725
91	***5662**	GIL	CHAVEZ	ANA BEATRIZ	3	0	1,425	4,425
92	***4809**	SANFIEL	CASTELLANO	EVA	1,6	0	2,625	4,225
93	***8856**	ALFONSO	CABRERA	DANIEL	2,4	0	1,47	3,87
94	***4102**	GUTIERREZ	LEÓN	MELANIA	2,2	0	1,48	3,68
95	***2044**	SOTO	ROS	JOSÉ ANTONIO	3,3	0	0	3,3
96	***5561**	MAYER	FERIA	ALEXANDER GEORG	1,6	0	1,635	3,235
97	***8237**	ASENSIO	RODRÍGUEZ	CRISTINA	1,5	0	1,5	3
98	***3086**	SERRANO	GONZÁLEZ	DAVINIA	2	0	1,342 5	2,7
99	***9035**	CRUZ	MORERA	ELEAZAR	1,5	0	1,125	2,625
100	***8390**	GONZÁLEZ	DORTA	FÁTIMA LEANDRA	1	0	1,53	2,53
101	***3508**	PESTANA	RODRÍGUEZ	TAMARA	2,1	0	0	2,1
102	***1851**	CONCEPCIÓN	FRANCISCO	ALEXANDER	2	0	0	2
103	***0633**	BACALLADO	ADAN	RAQUEL	1,6	0	0,24	1,84
104	***7579**	HERNÁNDEZ	ARVELO	MÁXIMO	1,5	0,16	0	1,66
105	***3438**	VENTURA	NAVARRO	MARTA	1,4	0	0	1,4

